

Profielschets Vicevoorzitter



November 2024



De VO-raad

De VO-raad is de vereniging van scholen in het voortgezet onderwijs en vertegenwoordigt vrijwel alle schoolbesturen. De vereniging behartigt de belangen van het voortgezet onderwijs bij overheid, politiek, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Tevens bevordert de VO-raad de kwaliteit van het onderwijs door schoolbestuurders en schoolleiders te faciliteren bij het vervullen van hun taak. Hiernaast voert de VO-raad het overleg met de werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van ruim 120.000 personeelsleden. Net als het onderwijs is ook de VO-raad continu in ontwikkeling. De VO-raad laat zich hierbij leiden door haar waarden: *Wij zijn gedreven, Wij zijn verbindend, Wij zijn ontwikkelingsgericht, Wij zijn aanspreekbaar.*

Context - inhoudelijk

Bestuurders en schoolleiders stellen leraren en ondersteunend personeel in staat hun werk goed te doen en creëren daarmee de omstandigheden waarin leerlingen het best tot hun recht kunnen komen. Zonder leiderschap en goed bestuur, geen goed en eigentijds onderwijs. Vanuit deze visie van de VO-raad is leiderschap essentieel voor het bevorderen van de kwaliteit van het voortgezet onderwijs en het optimaal functioneren van een school.

Versterking van de onderwijskwaliteit en het terugdringen van het personeelstekort zijn de komende jaren belangrijke onderwerpen. Op deze onderwerpen werkt de VO-raad samen met het ministerie en sociale partners aan een 'Herstelplan'. Hiernaast vragen onderwerpen als curriculumvernieuwing, kansengelijkheid, professionalisering van bestuurders en schoolleiders en alle ontwikkelingen op het gebied van digitalisering veel aandacht.

De VO-raad wil een raad zijn die: alle leden vertegenwoordigt en de pluriformiteit en diversiteit die het voortgezet onderwijs kenmerkt bevordert en onderling verbindt. We willen de samenwerking met de beroepsgroep leraren verbeteren en samenwerking binnen de sector bevorderen.

De strategische doelen die de VO-raad wil bereiken zijn uitgewerkt in het Strategisch Kader 2020-2025. Komend jaar gaan we aan de slag met het opstellen van een nieuwe strategische koers die richting geeft aan de belangenbehartiging en sectorontwikkeling in de komende jaren, vanuit de gedachte: we zijn betrokken bij elkaar en bij de sector, we bereiken resultaten samen, we leren van elkaar en we ontwikkelen ons samen.

Context - organisatie

Het dagelijks bestuur (DB) van de VO-raad bestaat uit een voorzitter en vicevoorzitter (hoofdfunctie). Hiernaast bestaat het bestuur uit 8 onbezoldigde bestuurders van scholengemeenschappen met een verschillende achtergrond, het Algemeen Bestuur (AB). Het bestuur wordt gekozen door de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het AB wordt geadviseerd door de Ledenadviesraad (LAR, 20 bestuurders) en de Adviesraad Schoolleiders (AS, 16 schoolleiders).

Het AB stuurt op hoofdlijnen en houdt de vinger aan de pols. Het algemeen bestuur komt 10x per jaar bijeen om zijn bestuurlijke verantwoordelijkheid vorm te kunnen geven. Het DB is actiegericht en speelt bij de beleidsmatige sturing een belangrijke rol. Het algemeen bestuur van de VO-raad representeert de vereniging en benoemt de directie.

De vereniging wordt ondersteund door het bureau van de VO-raad, bestaande uit hoogwaardige professionals met de benodigde expertise. De directeur van het bureau is eindverantwoordelijk en aanwezig bij de vergaderingen van het DB, het AB, de LAR en de AS.

Vanwege het aanvaarden van een positie elders binnen de sector door de huidige vicevoorzitter is de VO-raad op zoek naar een opvolger.

De functie

Doelstelling van de functie

De vicevoorzitter geeft samen met de voorzitter leiding aan de vereniging door de belangen van haar leden te behartigen en (mede) vorm te geven aan sectorontwikkeling. De vicevoorzitter is herkenbaar voor het bureau van de VO-raad, de leden van de VO-raad en de buitenwereld (externe partners).

De vicevoorzitter vervult een verbindende rol tussen mensen, onderwerpen en belangen in een voortdurend bewegende, heterogene vereniging. Naar buiten is de voorzitter in eerste instantie het boegbeeld, uiteraard in samenspraak met de vicevoorzitter. De vicevoorzitter heeft een aantal eigen dossiers, waaronder onderwijskwaliteit, passend onderwijs, digitalisering, goed bestuur en leermiddelen. De exacte portefeuilles worden in overleg met de voorzitter vastgesteld. Het bureau ondersteunt de vicevoorzitter bij alle dossiers.

Samenspel met de voorzitter

Voorzitter en vicevoorzitter dragen beiden de koers uit van de VO-raad. Hoewel beiden vanuit een eigen profiel en perspectief, met eigen portefeuilles, vormen zij een eenheid die wordt herkend door de sector. Er wordt gestreefd naar een samenspel tussen voorzitter en vicevoorzitter dat voor complementariteit zorgt. Daarvoor is het van belang dat er een gedeelde visie en koersvastheid is met betrekking tot de lange termijn.

Inhoud van de functie en taken

De vicevoorzitter die we zoeken:

- o **Geeft mede vorm aan de toekomstvisie en strategische richting** van de vereniging en vertaalt de visie naar concreet beleid, speerpunten en doelstellingen;
- o **Zoekt evenwicht in de hoofdtaken van het voortgezet onderwijs** (scholing en vorming) omdat Nederland vraagt om goed opgeleide leerlingen en tegelijkertijd actieve, betrokken (wereld)burgers;
- o **Creëert draagvlak, trots en enthousiasme** onder de leden van de VO-raad en het bureau door zichtbaar en herkenbaar te zijn voor de leden en externe stakeholders;
- o **Behartigt de belangen** op de voor de VO-sector belangrijke onderwerpen op het hoogste niveau richting alle stakeholders binnen en buiten het onderwijsveld, waaronder ook private partijen;
- o **Heeft oog voor en speelt in op de voortdurend veranderende maatschappelijke context** en de politieke issues en is zich hierbij bewust van de rol en taken die de VO-raad als brancheorganisatie heeft.

Jouw profiel

Algemene kennis en ervaring

Als vicevoorzitter heb je ervaring als schoolleider en/of bestuurder binnen het voortgezet onderwijs. Het is geen vereiste dat je momenteel in het voortgezet onderwijs werkt.

Je weet in complexiteit belangen af te wegen, knopen door te hakken en verbinding te houden met alle partijen. Je bent een netwerker met goede contacten in de sector en aanpalende sectoren.

Kennis en ervaring van het sociale domein (bijvoorbeeld jeugdzorg) en passend onderwijs zijn een waardevolle aanvulling. Relevante aandachtsgebieden zijn professionalisering, digitalisering en kwaliteitszorg.

Persoonlijkheid

Je bent een uitstekend en transparant bestuurder die partijen bij elkaar brengt en onderling verbindt. Je bent onafhankelijk, onomstreden, vertrouwenwekkend, integer en coöperatief. Natuurlijk onderschrijf je de kernwaarden van de VO-raad: gedreven, verbindend, ontwikkelingsgericht en aanspreekbaar.

Samen met de voorzitter vormt de vicevoorzitter een duo. Een goede samenwerking tussen de leden van het DB is essentieel voor de samenwerking met AB, het bureau van de VO-raad en andere stakeholders. Je bent toegankelijk, hebt een goed gevoel voor verhoudingen en je bent ook pragmatisch. Je weet resultaten te behalen en beschikt over een helicopterview die je ook laat inzien dat vooruitgang soms bestaat uit kleine stappen.

Je bent communicatief sterk, door te luisteren, door toetsende en onderzoekende vragen te stellen wanneer nodig en de juiste dingen op het juiste moment te zeggen. Dat combineer je met inlevingsvermogen en een gevoel voor humor; je bent dus prettig in de omgang. Je bent iemand met een lange adem die voor voortgang zorgt en tegelijkertijd eenieder aangesloten houdt.

Wie we zoeken

De nieuwe vicevoorzitter van de VO-raad is naast de huidige voorzitter en in goede samenwerking met bestuur, bureau en stakeholders en vanuit de waarden van de VO-raad iemand die:

- Natuurlijk gezag uitstraalt. Iemand die vanuit kennis, rust en verbinding met zichzelf toegevoegde waarde levert door overzicht en ordening.
- In verbinding met anderen die op een prettige wijze de diverse belangen kan horen en behartigen. Iemand die verschillende perspectieven kan omarmen, overeenkomsten ziet en nieuwe perspectieven weet toe te voegen. Iemand die eenheid brengt in verscheidenheid en hiermee dienstbaar is aan het gezamenlijke doel.
- Standvastig en koersvast wil doorbouwen op de door de VO-raad ingezette koers en daaraan onderliggende visie. Iemand die kleine stappen weet te waarderen zonder het grotere einddoel uit het oog te verliezen.
- Ervaring heeft in en passie heeft voor (de maatschappelijke functie van) het onderwijs en hiermee de brug weet te slaan tussen samenleving, politiek en onderwijsveld.
- Overtuigt zonder te overtuigen. Iemand die luistert, aandachtig is, de juiste vragen stelt en samenvat.
- Kritisch en accuraat is. Iemand die naast enthousiasme ook eerst een aantal goede vragen stelt voordat vervolgstappen worden gemaakt.

We streven binnen de VO-raad naar inclusiviteit en diversiteit en we zien dat ook graag in het DB terug.

Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je graag uit te reageren. Je kunt je motivatie met actueel curriculum vitae sturen aan vacature@bureaudebedoeling.nl t.a.v. Robbin Haaijer o.v.v. vacature vicevoorzitter VO-raad. De reactietermijn verstrijkt 8 december 2024. Meer informatie vind je op www.bureaudebedoeling.nl.

De nieuwe bestuurder zal worden benoemd voor de periode van vier jaar, met een mogelijkheid tot herbenoeming. De positie kent een salariering conform de WNT. De positie dient voor minimaal 0,8 fte ingevuld te worden.

Heb je nog vragen over de procedure en/of de functie, dan kun je contact opnemen met Robbin Haaijer (06-50682905/robbin@bureaudebedoeling.nl) van Bureau de Bedoeling.

De voorselectiegesprekken vinden plaats voor 16 december 2024. De eerste ronde gesprekken vinden plaats op 8 januari 2025 tussen 09:00 – 22:00 uur. De tweede ronde gesprekken vinden plaats op 13 januari 2025 tussen 09:00 – 13:00 uur. Er volgt ook een klikgesprek met de huidige voorzitter. Een referentiencheck maakt deel uit van de procedure. We streven naar een voordracht aan de Algemene Leden Vergadering van de VO-raad uiterlijk eind januari 2025.