

PROFIELSCHETS
Lid College van Bestuur

september 2024



Uitgangssituatie

Stichting Catent en Catent Kinderopvang werken samen aan de ontwikkeling van onderwijs en kinderopvang in de regio. Stichting Catent is een katholieke stichting met meer dan vijfendertig scholen voor regulier en speciaal basisonderwijs in Overijssel, Drenthe, Friesland en Gelderland, waarbij ook basisscholen van een andere denominatie zijn aangesloten. Catent kinderopvang is op 13 locaties aangesloten bij één van de scholen van Stichting Catent. Samen bieden zij een rijke leer- en leefomgeving waar leerlingen en medewerkers zich op hun eigen manier en met plezier kunnen ontwikkelen. Iedereen is welkom, wordt gezien en mag meedoen.

Ik zie je, je bent belangrijk voor mij, ik waardeer je

Deze Afrikaanse begroeting (Sawubona) vertelt de ander dat deze geaccepteerd wordt, met al zijn deugden, gebreken en nuances. Het is een manier om die ander zichtbaar te maken. 'Ik zie je, je bent belangrijk voor mij, ik waardeer je' betekent niet alleen aandacht voor de ander, voor je omgeving, maar ook voor jezelf.

Alle leerlingen, medewerkers, ouders en partners die zijn verbonden aan Catent zijn (ook) onderdeel van een groter geheel. Wij zijn iemand door anderen. We vormen samen een gemeenschap die hetzelfde doel nastreeft: elke leerling echt zien en waarderen, vanuit vertrouwen en positivisme, zodat iedere leerling kan blijven leren en groeien. – Uit het koersplan 2023 – 2026

Stichting Catent en Catent Kinderopvang (Catent) worden bestuurd door een twee hoofdig collegiaal College van Bestuur. De voorzitter en het lid College van Bestuur zijn gezamenlijk en ieder voor zich verantwoording verschuldigd aan de Raad van Toezicht. Het afleggen van verantwoording geschiedt in het overleg tussen Raad van Toezicht en het College van Bestuur.

Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de stichting bestuurlijk, juridisch, onderwijskundig, organisatorisch en financieel goed geregeld zijn en verantwoord kunnen worden (intern en extern). Zij doet dit vanuit gedeelde missie, visie en kernwaarden en door deze te vertalen in een koers die hierbij past en die in samenwerking met de organisatie tot stand is gekomen. Het College van Bestuur bepaalt onderling de verdeling van taken en/of aandachtsgebieden.

Wat is onze opdracht? (missie)

Catent inspireert, stimuleert en begeleidt leerlingen en medewerkers in hun ontwikkeling als mens, medemens en als lid van de samenleving. Tot mensen die zelfbewust, verantwoordelijk en veerkrachtig in een complexe, snel veranderende wereld blijven leren, verschillen accepteren en respectvol samenwerken. Elke leerling/medewerker krijgt de kans zijn/haar talenten te ontdekken en (verder) te ontwikkelen. – Uit het koersplan 2023 – 2026

In verband met de pensionering van de huidige voorzitter College van Bestuur en de benoeming van het huidige lid College van Bestuur als voorzitter zoekt Catent een nieuw lid College van Bestuur – onder voorbehoud.

Het katholieke gedachtengoed is een belangrijk oriëntatiepunt binnen de organisatie en wordt door het bestuur vanzelfsprekend gerespecteerd en uitgedragen. Bovenal dien je als bestuurder van Catent van kinderen en mensen te houden. – College van Bestuur

Ontwikkeling Catent en opdracht College van Bestuur

Catent heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een organisatie waar vanuit de kernwaarden vertrouwen, relatie, respect en ruimte wordt samengewerkt aan de ontwikkeling van kinderen. Waarbij in open relaties door alle betrokkenen, waar nodig, wordt voorbij gegaan aan het eigen belang. Catent is een organisatie waar professionele ruimte en onderlinge verbondenheid meer en meer vanzelfsprekend samengaan.

Catent is een open en transparante organisatie. Er wordt echt gewerkt vanuit vertrouwen. Scholen hebben autonomie en bewegingsvrijheid. – Staf

Catent staat er prima voor. De basis is op orde en er ligt een stevig fundament (organisatie, cultuur en positionering in de regio's) dat verder uitgebouwd kan worden. Het koersplan biedt hiervoor houvast en beschrijft vier speerpunten¹:

1. Een brede ontwikkeling (wereldgericht werken);
2. Vitale en vaardige medewerkers en team;
3. Partnerschap;
4. Duurzame omgeving.

Door de regionale spreiding van de scholen, de combinatie van onderwijs en kinderopvang, de noodzaak en wens tot samenwerking in de verschillende regio's met daarbij het hoge ambitieniveau van alle betrokkenen is er sprake van een complexe en uitdagende bestuurlijke opdracht. Een opdracht die te omschrijven valt als:

- Vanuit een hoog ambitieniveau bij blijven dragen aan de ontwikkeling van kinderen door: de ontwikkeling van kinderopvang in relatie tot onderwijs verder vorm te geven, de regionale samenwerking te versterken en de organisatiestructuur te vereenvoudigen;
- Het zorgdragen voor de uitvoering en waar nodig actualisering van het koersplan;
- Het verder vormgeven van de samenwerkingscultuur (intern en extern) met voldoende (professionele) ruimte voor eigenheid;
- Het verder ontwikkelen van de kwaliteitsvolle ondersteuning aan scholen, opvanglocaties en het bestuur vanuit de staforganisatie.

¹ Zie koersplan

'Het minder complex maken van de organisatie in samenspel met de in- en externe stakeholders is een van de interessante uitdagingen.' – Raad van Toezicht

Wat wij verwachten van onze bestuurders

Als bestuurder vertaal je de complexiteit die deze organisatie kenmerkt, samen met staf, schoolleiders en kwaliteitscoördinator kinderopvang, naar een organisatie die de ontwikkeling van het kind voorop zet en een logische samenhang aanbrengt tussen onderwijs en kinderopvang. Onze bestuurders zijn generalisten die analytisch sterk zijn en snel de consequenties van keuzes doorzien. Ze zetten hun analyse om in een werkbare strategie en vertalen deze in beleid en weten hierbij verbinding te maken tussen groot en klein, intern en extern.

Onze bestuurders weten binnen de omvang en complexiteit van de organisatie de menselijk maat te behouden. Ze zijn zichtbaar en merkbaar aanwezig en weten de juiste balans tussen autonomie en verbinding, eigenaarschap en verantwoording te realiseren. Ze hebben plezier in het onderlinge samenspel en het samenspel met anderen en stralen dit uit.

Het is belangrijk dat je zichtbaar bent en je medewerkers ziet. Soms even zwaaien of groeten geeft je het gevoel dat je samen aan de lat staat. – GMR

Het College van Bestuur zorgt dat Catent als initiatiefrijke, creatieve en betrouwbare samenwerkingspartner wordt ervaren door de verschillende samenwerkingspartners zoals: provincies, gemeenten, samenwerkingsverbanden, (andere) kinderopvang organisaties en schoolbesturen. Onze bestuurders weten samenwerkingspartners uit te nodigen om over hun eigen organisatiebelang heen te kijken en geven hierin zelf het goede voorbeeld, zonder het belang van Catent te veronachtzamen. Het samenspel met andere organisaties is hierbij altijd (direct of indirect) dienstbaar aan de kwaliteit van onderwijs en kinderopvang en dus aan de ontwikkeling van kinderen.

Persoonlijke kwaliteiten lid College van Bestuur

We zoeken een lid College van Bestuur dat van nature aandacht heeft voor het borgen van (interne) processen en de zorgvuldigheid hiermee garandeert. Je bent nieuwsgierig naar hoe de dingen verlopen, kijkt graag vanaf een afstandje mee en voegt je kennis en ervaring toe zonder voorschrijvend te zijn. Ons toekomstig lid College van Bestuur straalt rust uit en neemt de tijd en ruimte om zo nodig pas op de plaats te maken met het oog op focus en prioritering. Je hebt de vaardigheid en bereidheid om je in te leven in het perspectief van de ander, schort hierbij je eigen oordeel op en weet ook anderen hiertoe te verleiden.

Het lid College van Bestuur dat we zoeken heeft meerdere jaren ervaring met bestuurlijke processen, is bestuurder geweest of heeft in een bestuurlijke context ervaring opgedaan. Je kent het publieke domein en brengt bij voorkeur ervaring mee uit het onderwijs of de opvang. Je hebt bewezen ook onder (bestuurlijke) druk in staat te zijn om de verbinding met anderen te behouden en bent bereid je eigen positie ondergeschikt te maken aan de ontwikkeling van de mensen om je heen.

Catent werkt vanuit de kernwaarden relatie, respect, ruimte en vertrouwen. Gekoppeld aan deze kernwaarden zoeken we een lid College van Bestuur die de volgende kwaliteiten meebrengt:

- Je **leeft de normen en waarden vanuit de katholieke identiteit voor en laat je hierop aanspreken**. Je bent hierin een inspiratie voor collega's en mensen met wie je samenwerkt;
- Je **bent sensitief, omgevingsbewust en maatschappelijk bevlogen**. Je schept er plezier in om mensen te verbinden, dit doe je door (maatschappelijke) vraagstukken te agenderen en mensen te mobiliseren;
- Je **weet de juiste balans tussen autonomie en verbinding, eigenaarschap en verantwoordelijkheid te creëren**. Dit doe je door dichtbij te blijven en van een afstandje mee te kijken, daarbij aandacht hebbend voor de gemeenschappelijke doelen en het proces;
- Je **bent bedreven in het realiseren van een professionele samenwerking tussen mensen (en organisaties)**. Je doet dit door je eigen bijdrage en inzet af te stemmen op wat de situatie en context vraagt;
- Je hebt **oog voor de professionaliteit (ervaring en kunde) van collega's** en inspireert door vertrouwen te geven, de juiste vragen te stellen, te luisteren en over grenzen heen te kijken maar er niet overheen te stappen. Je herkent de talenten van collega's en weet ze op respectvolle manier in te zetten;
- Je toont **het lef en ondernemerschap** dat noodzakelijk is om kinderopvang als (commerciële) activiteit te combineren met de maatschappelijke opdracht die we ons zelf geven;
- Je **durft besluiten te nemen ook in situaties die niet eenduidig zijn en anderen hierin mee te nemen**, door je overwegingen te delen en je bereidheid om op een later moment te heroverwegen.

Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je graag uit te reageren. Je kunt je motivatie met actueel curriculum vitae sturen aan vacature@bureaudebedoeling.nl t.a.v. de heer R. Haaijer o.v.v. vacature lid CvB Catent.

Het koersplan 2023 – 2026, reglementen en statuten zijn beschikbaar voor kandidaten. Je kan deze opvragen of vinden op www.catent.nl.

De reactietermijn verstrijkt op 20 oktober 2024. Meer informatie vind je op www.bureaudebedoeling.nl of www.catent.nl. Heb je nog vragen over de procedure of de functie, dan kun je contact opnemen met Robbin Haaijer van Bureau de Bedoeling: 06 – 50682905 of via mail: robbin@bureaudebedoeling.nl.

De eerste en tweede gespreksronde zullen plaatsvinden in de derde en vierde week van november. In beide rondes is er een gesprek met een adviescommissie en een selectiecommissie. Een referentiencheck maakt deel uit van de procedure. We streven ernaar te benoemen voor 1 december. De startdatum kan in overleg worden bepaald, streefdatum is 1 maart 2025. De arbeidsvoorwaarden krijgen marktconform invulling op basis van de CAO Bestuurders funderend onderwijs.